**南京工程学院大学生职业探索实践报告**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学院 | 计算机学院 | 专业 | 计算机 |
| 班级 | 计算机222 | 姓名 | 金耀星 |
| 应聘单位名称 | 南京慧智灵杰信息技术有限公司 | 应聘的岗位 | 数据分析师 |
| 应聘单位负责人 | 杨女士 | 应聘单位邮箱 | yangliu@hzlj.net |
| 应聘单位地址 | 南京市雨花台区花神庙10号智慧城市产业园02栋1楼101室 | | |
| 招聘信息分析 | 1、学历及专业要求：  软件开发工程师  学历要求：本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程、信息技术等相关专业。  专业要求：熟悉软件开发流程，掌握至少一种编程语言（如Java、Python、C++）。具备良好的数据结构与算法基础，了解软件架构设计。熟悉前端开发（HTML、CSS、JavaScript）或后端开发（Spring Boot、Django、Flask）框架。有数据库（MySQL、MongoDB等）应用经验者优先。有实际项目开发经验者更受青睐。  数据分析师  学历要求：本科及以上，计算机科学、数学、统计学等相关专业。  专业要求：熟悉数据分析流程，掌握数据分析工具（如Excel、Power BI、Tableau）。具备Python或R编程能力，熟悉数据挖掘和机器学习基础。了解数据可视化技术，能够通过数据分析为业务决策提供支持。有大数据处理（如Hadoop、Spark）经验者优先。  测试工程师  学历要求：本科及以上，计算机科学与技术、软件工程等相关专业。  专业要求：熟悉软件测试理论和方法，掌握功能测试、性能测试、自动化测试等技术。熟练使用测试工具（如JIRA、Selenium、JMeter）。了解软件开发流程，能够与开发团队紧密合作，确保软件质量。有白盒测试或黑盒测试经验者优先。  人工智能工程师  学历要求：本科/硕士，计算机科学、人工智能、机器学习等相关专业。  专业要求：了解人工智能基础理论，熟悉机器学习（如监督学习、无监督学习）和深度学习（如CNN、RNN）算法。掌握Python编程，熟悉TensorFlow、PyTorch等深度学习框架。了解自然语言处理（NLP）或计算机视觉（CV）应用。有实际项目开发经验者更具竞争力。  2、工作经验：  参与智能电子系统关键设备开发与测试，协助工程师完成嵌入式设备性能测试与调试，优化电路设计，提升设备稳定性和响应速度。使用示波器、数据采集卡采集运行数据，分析信号同步、通信延迟等关键参数，撰写测试报告并提出优化建议。  嵌入式系统开发  基于STM32开发板，实现智能监测设备的数据采集与无线传输（LoRa/NB-IoT），完成硬件与软件联合调试，确保系统在复杂电磁环境下可靠运行。协助优化嵌入式代码（C语言），降低功耗并提升实时性，应用于智能监测终端和自动化控制系统。  数据分析与系统优化  使用MATLAB或Python分析设备运行数据，处理性能瓶颈，提出改进建议。参与系统架构设计与优化，开发高效信号处理算法，提升系统整体性能。  3、职业能力：  编程与算法  精通Python、Java、C++，用于开发生产流程控制和智能制造系统。熟悉深度学习框架（如PyTorch、TensorFlow），尤其在设备故障诊断与预测方向（如故障自动定位、智能巡检）有经验者优先。  数据分析  掌握SQL、Hadoop、Spark，用于处理生产数据和设备运行数据。能够通过数据分析优化生产策略，如生产调度优化和质量提升策略。  系统开发与优化  熟悉生产系统运行与管理场景（如智能制造系统、生产计划与控制），能够结合实际需求设计功能，如生产流程智能调度系统和设备状态监测。  4、个人品质：  作为一名计算机专业本科生，我始终秉持着积极主动、严谨细致的个人品质。在学习中，我勤奋刻苦，对专业知识充满热情，善于主动探索新技术和新领域，不断提升自己的技术能力。面对复杂问题，我始终保持冷静和耐心，通过严谨的逻辑分析和细致的排查，找到问题的根源并加以解决。在团队合作中，我注重沟通与协作，尊重他人的意见和建议，能够充分发挥自己的优势，为团队目标的实现贡献力量。同时，我具备较强的责任心和敬业精神，对待每一项任务都全力以赴，力求做到最好。我坚信，这些品质将帮助我在计算机领域不断进步，实现自己的职业理想。  5、待遇：  薪资水平  整体薪资范围：公司81.9%的岗位薪资在8-20K之间，本科毕业生平均薪资为15.9K。  部分岗位薪资：软件应用培训、系统集成工程师等岗位，薪资范围为1.2-2万；售前工程师年薪8万元；软件销售经理薪资5000元+高提成+绩效奖+年终奖，综合工资10000以上，平均工资20000左右。  福利待遇  基本福利：公司为员工提供五险一金。包括年度体检、生日福利、节日福利、定期团建旅游；还有加班补贴。  工作时间：实行双休，8小时工作制。 | | |
| 应聘经历和心得 | 1、你通过什么渠道得到应聘信息的？  学校招聘会  2、你是通过什么方式投递简历的？  线下招聘会投递  3、你穿什么服装去参加面试的？  运动服  4、面试官有几位？面试试时你的精神状态如何？  面试官人数为5人。  面试时，我始终保持精神饱满、自信从容的状态。提前做好充分准备，对专业知识和公司背景了然于心。面试过程中，我专注倾听，积极思考，条理清晰地回答问题，展现出积极主动和乐观向上的态度，给面试官留下良好印象。  5、应聘单位面试的方式是什么？  南京慧智灵杰信息技术有限公司的面试方式通常包括以下几个环节：  资格审查：应聘者需提交相关材料，如身份证、毕业证、学位证等，进行资格审查。审查通过后，会收到面试通知。  面试形式：面试一般采用半结构化形式，通过与面试官的交流，全面了解应聘者的专业知识、技能、工作经验及综合素质。  面试内容：面试内容可能涉及专业知识、项目经验、问题解决能力等，还会考察应聘者的沟通能力、逻辑思维和团队合作精神。  面试流程：面试通常包括自我介绍、面试官提问、应聘者提问等环节。面试结束后，公司会在1-2天内通知面试结果。 | | |
| 应聘经历和心得 | 6.写出面试的题目以及你的回答：  题目1：如何优化一个低效生产线的电气控制系统？  （1）数据采集：在生产设备上安装传感器（如电流、温度传感器），实时监测设备运行状态，采集生产数据（如运行时间、故障停机时间）。  （2）算法优化：采用智能控制算法（如模糊控制、PID自整定）替代传统固定参数控制，根据实时数据动态调整设备参数，提高运行效率和稳定性。  （3）仿真验证：利用MATLAB/Simulink进行系统仿真，验证优化后的控制效果，进一步优化控制策略。  题目2：请举例说明你在计算机系统中是如何进行技术优化的，包括运行效率优化和可靠性提升。  在之前的计算机系统优化项目中，我主要从运行效率和可靠性两方面进行了技术优化。对于运行效率优化，我引入了智能资源管理系统，通过在服务器上安装监控模块，实时采集资源使用数据。利用这些数据动态调整服务器的运行模式，减少空闲时间，降低能耗。同时，我优化了软件的自动化部署流程，根据任务动态调整资源分配，提高了系统的整体效率。在可靠性提升方面，我升级了系统的状态监测与故障预警功能。利用日志分析和性能指标监测，实现故障早期预警，减少系统停机时间。此外，我还参与了维护计划的优化，通过分析故障数据，制定了预防性维护计划，确保系统的稳定运行。  7.你觉得这次面试最成功的地方和不足的地方是：  这次计算机本科生面试，最成功的地方在于清晰展现了专业能力与学习热情。在技术问题环节，针对数据结构、算法设计等提问，我能结合课程项目和实践经历，用简洁易懂的语言阐述解决方案，面试官对我扎实的理论基础表示认可；面对突发的开放性问题，我迅速梳理思路，从多维度分析，展现出良好的临场应变能力，这种积极主动的沟通态度也为面试加分不少。​  然而，面试中也存在明显不足。一方面，对公司业务和岗位需求的研究不够深入，在回答 “如何将专业知识应用于岗位” 时稍显笼统，未能精准契合企业实际需求；另一方面，在表述个人项目成果时，过度侧重技术实现，缺乏对项目成果价值、遇到问题及解决过程的全面总结，导致亮点未能充分凸显，后续需要在面试准备和表达技巧上进一步改进。   1. 你觉得这次面试最大的收获是：   通过这次计算机本科生面试，我获得了多方面的宝贵收获。在专业认知上，面试官对分布式系统和微服务架构的提问，暴露出我在前沿技术学习中的短板，促使我意识到理论与行业实践结合的重要性，明确后续需加强云计算、容器化等技术的深入学习。在面试技巧方面，面对压力性问题时，从最初的紧张到逐渐冷静应对，让我掌握了结构化表达的方法，学会用 “结论先行 - 分点阐述 - 总结升华” 的逻辑组织语言，提升沟通效率。此外，通过与面试官的交流，我对计算机行业的岗位细分和能力要求有了更清晰的认识，重新审视自身职业规划，明确未来要在夯实编程基础的同时，注重培养团队协作和项目管理能力，为成为符合企业需求的复合型人才做准备。 | | |

注：字数不限，可添加附页。

职业探索报告得分表（满分：100）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 个人及应聘单位信息  （10分） | 招聘信息分析  （40分） | 应聘经历和心得  （50分） | 总分 |
|  |  |  |  |